



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 16 मार्च, 1991/25 फाल्गुन, 1912

हिमाचल प्रदेश सरकार

योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 23 फरवरी, 1991

संख्या योजना (ए) 3-11/88.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान क अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश राज्य योजना तंत्र, योजना विभाग में लिपिक/टंकक (वर्ग-3) अराजपत्रित पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उदाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और पदोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्य योजना तंत्र, योजना विभाग, लिपिक/टंकक (वर्ग-3) (अराजपत्रित) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1991 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्ति.—(1) इस सरकार की अधिसूचना संख्या योजना (ए) 3-1/77 तारीख 24-2-1978 द्वारा अधिसूचित राज्य योजना तंत्र, योजना विभाग, लिपिक/टंकक के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार से निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमन्य रूप से की गई समझी जाएगी।

### उपाबन्ध "क"

योजना विभाग हिमाचल प्रदेश में लिपिक/टंकक के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	लिपिक/टंकक
2. पदों की संख्या	7 (सात)
3. वर्गीकरण	वर्ग-3 (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	950-25-1200-30-1560-40-18 00 रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिव्यय हो गया हो तो यह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1:—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए दयास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से (मैट्रिक) दसवीं पास/हायर सेकेंडरी भाग-1 या इसके समतुल्य।
- (2) अंग्रेजी टंकण में कम-से-कम 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति हो परन्तु भर्ती के लिए टंकण ज्ञान आवश्यक नहीं होगा किन्तु चयनित अभ्यर्थियों को अपने-अपने विभागों द्वारा विहित टंकण परीक्षा अपनी नियुक्ति के छः मास के भीतर उत्तीर्ण करनी पड़ेगी जिसका विस्तार नहीं किया जाएगा। यदि नियुक्त किया गया अभ्यर्थी छः मास की अवधि के भीतर टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहता है तो उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाएंगी।
- (3) ऐसे व्यक्तियों को टंकण सीखने के लिए अवकाश दिया जाएगा यदि वे ऐसे स्थानों पर तैनात हों जहां टंकण की सुविधा उपलब्ध न हो। ऐसा अवकाश, उनको भविष्य में अनुज्ञेय अवकाश के विरुद्ध समायोजित किया जाएगा।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

लागू : नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति :—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।  
10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

योजना विभाग में कार्यरत वर्ग-4 कर्मचारियों में से, जिनकी ग्रेड में पांच वर्ष का नियमित या (31-3-91 तक की गई) तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल उक्त हो, प्रोन्नति द्वारा। इस प्रयोजन के लिए, वर्ग-4 के सभी कर्मचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर, पारस्परिक वरिष्ठता भंग किए बिना, संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों

क अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल कर के) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपन प्रवर्ग/पद में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किये जाने वाले सभी पदाधि-कारियों की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जायेगा ।

स्पष्टीकरण .—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मंड फोर्सिज पर्सोनेल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसका अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

टिप्पणी 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बौतरी या कमी होती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसी की सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्न-लिखित अवश्य होना चाहिए :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसे पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका पूर्वी अफ्रीका के देशों, कीनिया, युगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तन्जानिया (पहले तन्जानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवा, जेयर तथा यूथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो । ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके पक्ष में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती/प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकता किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामलों में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों या नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
आयुक्त एवं सचिव (योजना) ।

## PLANNING DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, the 23rd February, 1991

No. PLG(A)3-11/88.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the posts of Clerk/Typist in the State Planning Machinery, Planning Department, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh State Planning Machinery, Planning Department, Clerk/Typist (Class III) (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1991.

(ii) These rules shall come into force from the date of its publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(i) The recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk/Typist (Class III) (Non-Gazetted) in the Planning Department notified *vide* this Government Notification No. PLG(A) 3-1/77 dated 24-2-1978 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

## ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK/TYPIST IN  
PLANNING DEPARTMENT

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| 1. Name of the post                        | Clerk/Typist                    |
| 2. Number of post                          | 7 (Seven)                       |
| 3. Classification                          | Class-III (Non-Gazetted)        |
| 4. Scale of pay                            | Rs. 950-25-1200-30-1560-40-1800 |
| 5. Whether selection or non-selection post | Non-Selection                   |
| 6. Age for direct recruitment              | Between 18 to 35 years ;        |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled

Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Govt. servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies, who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note 1.*—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

*Note 2.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.**

*Essential :*

(i) Matric/Higher Secondary Part-I or its equivalent from a recognised University/Board.

(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English type-writing or 25 words per minute in Hindi type-writing. Provided that the knowledge of type-writing shall not be necessary for recruitment but the selected candidates shall have to qualify the type-writing test prescribed by the respective Departments within 6 months of his/her appointment with no extension. Thus, if an appointee fails to qualify the type-writing test within a period of six months, his/her service shall be terminated.

(iii) Leave should be allowed to such persons for learning type-writing if they are posted to places where type-writing facilities are not available. Such leave would be adjusted against the future leave admissible to them.

*Desirable :*

Knowledge of customs, manners and dialects

- of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Not Applicable.
9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion, transfer, deputation, and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 90% by direct recruitment.  
10% by promotion.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. By promotion from amongst Class-IV Employees of the Planning Department having five years regular or regular combined *ad hoc* service (rendered upto 31-3-91, if any) in the grade;  
(For the purpose a combined seniority list of all such Class-IV employees will be prepared based on the length of service without disturbing their *inter-se* seniority.)
- Note 1.*—In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—
- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:
- Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:
- Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements



of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *ex-service* man recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

*Note 2.*— Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for direct recruit

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee, who crossed over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of

Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test; and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,  
Sd/-

Commissioner-cum-Secretary (Planning).